



**SLOVENSKÝ
ŽIVNOSTENSKÝ
ZVÄZ**

Bratislava, 25. januára 2021

Tlačové vyhlásenie

Slovenský živnostenský zväz (SŽZ) ako nezávislý zväz združujúci živnostníkov, mikro a malých podnikateľov, ktorí sú najviac bezprostredne ohrození negatívnymi dopadmi koronakrízy, ako aj dopadmi ďalších potenciálnych hospodárskych kríz, **predložil dnes zásadné pripomienky k legislatívnemu návrhu zákona o podpore v čase skrátenej práce** a o zmene a doplnení niektorých zákonov v rámci prebiehajúceho medzirezortného pripomienkového konania č. LP/2021/1.

„V súhrne považujeme za dôležité poukázať na striktnosť a nevyváženosť podmienok získania podpory pre samostatne zárobkové osoby (SZČO), ktorými sa predložený legislatívny návrh vyznačuje. Napriek viackrát nadneseným podnetom zo strany SŽZ smerom k úprave podmienok SZČO, navrhovateľ zákona tieto nezohľadnil a návrh nereflektuje dostatočne potreby a okolnosti podnikania tejto skupiny potenciálnych žiadateľov o podporu v čase krízy“, hovorí Stanislav Čižmárik, prezident SŽZ.

Zásadné pripomienky SŽZ sa dotýkajú nasledovných ustanovení návrhu:

I. Miera poklesu tržieb SZČO, ktorá zakladá nárok na výplatu dávky z fondu zamestnanosti má byť na úrovni 25%, nie ako uvádza návrh 40%.

Miera poklesu tržieb, na medzimesačnej báze, je aktuálne v rámci schémy **Prvej pomoci plus na úrovni 20%**. Pôvodná koncepcia MPSVR ku Kurzarbeit uvádzala túto mieru na úrovni 25%. Do výsledného návrhu zákona bola uvedená miera medzimesačného poklesu tržieb až na úrovni 40%, teda **nárok na podporu by mal len ten podnikateľ, ktorý stratí až 40% svojich tržieb**. Toto nie je akceptovateľné. Možno očakávať, že prejavy budúcich hospodárskych kríz budú rovnako ničivé, ako sú dopady súčasnej koronakrízy, pred ktorou SZČO chráni opatrenie 2 zo schémy Prvej pomoci. Nie je preto správne zvyšovať percento výpadku tržieb nad súčasnú podpornú schému až dvojnásobne (§2 zákona o podpore v čase skrátenej práce).

Je potrebné podotknúť, že zamestnávateľ požadujúci podporu z fondu zamestnanosti pre svojich zamestnancov bude mať nárok na podporu už v prípade, ak nemôže najmenej jednej tretine zamestnancov zamestnávateľa alebo časti zamestnávateľa pridelovať prácu v rozsahu najmenej 10 % ustanoveného týždenného pracovného času. Táto miera obmedzenia pri pohľade na základné

ekonomické ukazovatele aktivity obchodných spoločností nebude mať za následok medzimesačný pokles tržieb vo výške 40%, ale bude tento pokles s istotou zásadne menší. Podmienky pre SZČO pre získanie podpory až pri poklese tržieb o 40% preto možno hodnotiť ako diskriminačné a sťažujúce prístup k podpore.

II. Podmienky poskytnutia podpory pre SZČO

So znepokojením prijal SŽZ návrh, ktorý podmieňuje nárok na poskytnutie podpory pre SZČO z fondu zamestnanosti predchádzajúcim platením odvodov na sociálne a nemocenské poistenie až v trvaní dvoch rokov. V súčasnej schéme prvej pomoci plus takáto podmienka nie je, nárok na príspevok z opatrenia 2 má každý, kto je sociálne a nemocensky poistený bez ohľadu na dobu trvania poistenia a tí, ktorí takto poistení nie sú, majú nárok na príspevok z opatrenia 4. Preto **SŽZ požaduje skrátiť** obdobie trvania povinného alebo dobrovoľného prispievania na sociálne a nemocenské poistenie **na maximálne 12 mesiacov** (§3 odsek 2., písm. b, zákona o podpore v čase skrátenej práce).

„Právna forma podnikania ako SZČO patrí k najzraniteľnejším a súčasne sú SZČO jednou z príjmovo a sociálne najslabších skupín. Požiadavka na 24 mesačné prispievanie do fondov dôchodkového a nemocenského poistenia je preto neprimeraná a možno ju označiť ako vylučujúcu podmienku, ktorá znemožní reálny dosah SZČO na akúkoľvek podporu z fondu zamestnanosti v čase krízy“, uvádza Miriam Bellušová, generálna sekretárka SŽZ

III. Podmienky poistenia vo fonde zamestnanosti

Zmenou zákona o sociálnom poistení č. 461/2003 Z. z. tento návrh umožňuje čerpanie podpory v období skrátenej práce len pre povinne nemocensky a dôchodkovo poistené osoby. **SŽZ navrhuje, obdobne ako má SZČO možnosť dobrovoľne sa pripoistiť do fondu nezamestnanosti pred stratou práce, aby sa mohla rovnako dobrovoľne SZČO pripoistiť aj do fondu zamestnanosti pre svoju ochranu v prípade náhlej hospodárskej krízy.** Navrhujeme, aby predkladateľ pre naplnenie tohto účelu doplnil do návrhu oprávnených prispievateľov a následne žiadateľov o podporu z fondu zamestnanosti aj dobrovoľne nemocensky poistenú a dobrovoľne dôchodkovo poistenú samostatne zárobkovo činnú osobu (§ 128 odsek 1, písm. h, § 137a zákona o sociálnom poistení).

SZČO často nedosahujú zákonom stanovený objem príjmov pre povinné nemocenské a dôchodkové poistenie. Pokiaľ je nemocenské a dôchodkové poistenie pre SZČO z titulu nízkych príjmov znemožnené zákonne určeným limitom, je pre zachovanie rovnakých príležitostí a rovnosť podmienok podpory v období krízy nevyhnutné umožniť dobrovoľné poistenie do fondu zamestnanosti tým osobám, ktoré tento určený limit pre povinné poistenie nedosahujú.

IV. Nerovnosť prístupu k právnickým osobám zamestnávateľom a ku SZČO z hľadiska celkového odvodového zaťaženia

„SŽZ požaduje kompenzovať novozavedený odvod do fondu zamestnanosti pre SZČO vo výške 0,5% z vymeriavacieho zákona znížením príspevku do fondu nemocenského poistenia. Za týmto účelom navrhujeme upraviť znenie zákona o sociálnom poistení tak, aby príspevky do fondu nemocenského poistenia boli pre SZČO na úrovni 3,9% vymeriavacieho základu, teda o pol percenta menej ako je to v súčasnosti,“ zdôrazňuje Stanislav Čižmárik, prezident SŽZ.

Z dôvodovej správy a z analýzy dopadov na podnikateľské prostredie (kapitola 3.3., náklady regulácie) vyplýva, že kým zamestnávatelia na tejto schéme podpory z hľadiska nákladov regulácie ušetrí 13 mil. EUR, **SZČO na ňu doplatia dodatočným zaťažením vo výške 5 mil. EUR. Tento nerovnaký prístup považujeme za diskriminačný** a žiadame znížiť percento odvodu do fondu nemocenského poistenia v rovnakej miere, ako sa navýši odvod do fondu zamestnanosti. Podotýkame, že zamestnávateľom ani zamestnancom sa z titulu vzniku povinnosti odvodov do fondu zamestnanosti, na rozdiel od SZČO, celkové odvodové zaťaženie nezvyšuje.

Informácie o SŽZ:

Slovenský živnostenský zväz (SŽZ) vznikol v roku 1992 ako združenie živnostenských spoločenstiev a profesijných cechov. Je spoluzakladateľom Slovak Business Agency (SBA), spolu s Ministerstvom hospodárstva SR a Združením podnikateľov SR, ktorá poskytuje pomoc podnikateľom v súlade s princípmi iniciatívy zákona o malých a stredných podnikoch. Na medzinárodnej úrovni je od roku 2018 členom Európskej konfederácie staviteľov (EBC) so sídlom v Bruseli. V roku 2019 sa stal prístupujúcim členom Asociácie priemyselných zväzov.

SŽZ poskytuje živnostníkom a podnikateľom pravidelný informačný servis, najmä prostredníctvom webovej stránky a pravidelného emailového spravodajcu. Ako dobrovoľné záujmové združenie vytvára priestor pre aktívne zapojenie svojich členských organizácií, ktoré môžu otvárať potrebné spoločenské a ekonomické témy a prostredníctvom SŽZ ich komunikujú v rokovaní s vládou a poslancami.